

京都京阪バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2021年3月1日～2026年2月28日までの5年間

2. 課題

応募に女性が少なく、女性の従業員が少ない。

3. 目標

女性従業員を現在の18%から20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

2021年4月以降、女性従業員の応募を促すため、女性が活躍できる職場であることを求人広告等でアピールする。

以上

当社の女性の活躍に関する情報

(2025年3月31日現在)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託	アルバイト
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	5	0	0	0	0	0	1	4
直近事業年度の採用者数	(B)	20	4	0	0	0	0	12	4
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	25.0%	0.0%	-	-	-	-	8.3%	100.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託	アルバイト
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.1	15.5	13.6	25.9	0.0	0.0	5.6	9.9
男性の平均継続勤務年数	(B)	10.7	12.0	18.2	23.6	15.3	9.6	7.8	5.2
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	103.6%	129.2%	74.7%	109.7%	0.0%	0.0%	71.8%	190.4%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	2
管理職数	(B)	14
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	14.3%